

Problemerkfassung

Problemerkdeckung / -klärung	Problemerkbeurteilung					
<p>Es stellt sich primär, welche Rolle wir als Arbeitgeber hier haben? Gibt es eine gesetzliche Verpflichtung, Anzeige zu erstatten? Sollen wir auch ohne Verpflichtung dazu Anzeige erstatten? Wie kann dann das mutmassliche Opfer geschützt werden?</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Verpflichtungen haben wir? Haben wir ausreichend Massnahmen gesetzt, um solche Vorfälle nach Möglichkeit zu verhindern? (Reglement, Workshops, etc.)</p> <p>Tätigen wir selbst irgendwelche Abklärungen? Haben wir das Know-How dazu oder gefährden wir evt. gar eine spätere Strafuntersuchung, indem wir den mutmasslichen Täter durch eine Intervention warnen?</p> <p>Gibt es evt. weitere ähnlich gelagerte Fälle in unserem Betrieb?</p> <p>Auswirkungen auf das Fundraising, wenn wir aufgrund von Medienberichterstattung einen Reputationsschaden erleiden?</p>	Teilproblem (Bezeichnung)	Rechtliches	Care	Kommunikation		
	<p>Aufgabe und Ziel (Was?)</p>	<p>Weiteres Vorgehen? Beurlaubung für die Zeit der Untersuchung?</p> <p>Strafrechtliche Tatbestände erfüllt? Sexuelle Nötigung? Vergewaltigung?</p> <p>Haben wir eine moralische oder rechtliche Verpflichtung, Anzeige zu erstatten?</p> <p>Arbeitsrechtliche Verpflichtung zum Schutz der Arbeitnehmer/innen?</p> <p>Arbeitsrechtliche Konsequenzen?</p>	<p>Unterstützung beider Parteien (Fürsorgepflicht aus OR)</p> <p>Beurlaubung während der Zeit der Abklärungen?</p> <p>Schutz der Frau vor allfälligen Gewaltakten von Familienmitgliedern.</p> <p>Interne Kommunikation, wenn Gerüchte auftauchen?</p>	<p>Reputationsschaden verhindern oder minimieren</p> <p>Keine Parteinahme für eine der beiden Seiten; keine Vorverurteilung, aber auch nicht den Eindruck erwecken, die Aussagen des mutmasslichen Opfers würden nicht ernst genommen.</p>		
	<p>Dringlichkeit & Priorität (Wann?)</p>	<p>Hoch & sofort</p>	<p>hoch & sofort</p>	<p>hoch & sofort</p>		
	<p>Stabsgliederung (Wer?)</p>	<p>Rechtsabteilung der FFS / allenfalls externe juristische Unterstützung HR</p>	<p>Externes Care-Team (Koordination: HR)</p>	<p>Interne Kommunikationsabteilung</p>		